

Praxis für Supervision und Coaching

Michael Veese-Dombrowski

Willy-Brandt-Allee 30, D-79111 Freiburg

Tel. 0177-64 15 106

Mail: michael@veese-dombrowski.de

Homepage: www.veese-dombrowski.de/



Angebote

1. **Supervision/Coaching für Lehrkräfte** – [Ich empfehle eine offene Gruppen-Supervision mit Coaching-Elementen](#), weil inhaltlich und auch finanziell günstig. Sie sind willkommen!
2. **Fortbildungen für Lehrende** und Kollegien (Z.B.: „Lernen-lernen“ oder „gehirngerecht und damit erfolgreich unterrichten“ und „entlastende Arbeitsroutinen und -techniken“)
3. **Schulentwicklung**: Begleitung von Entwicklungsprozessen von Kollegien
4. **Coaching für Führungskräfte**

Ihr Nutzen

- Sie werden mehr, (manchmal neue) Handlungsmöglichkeiten (er-)finden.
- Sie entwickeln Entlastungswege (Stress- und Burnout-Vermeidung).
- Sie durchschauen ihren Berufsalltag mehr und unterscheiden, wo Engagement und Konfrontation lohnt.
- Sie eröffnen sich neue Wege zu mehr Freude an Ihrem Beruf und Zufriedenheit mit Ihrem Engagement.

Meine Ausbildung und Berufspraxis

- Geistes- und sozialwissenschaftliche Studien (Theologie und Pädagogik, teilweise Psychologie und Soziologie)
- Langjährig in der Jugendbildungsarbeit mit sozialpädagogischen, persönlichkeitsbildenden Aufgaben und Entwicklung von Konzepten engagiert.
- Langjährige Verbandsentwicklung
- Seit 2002 engagierter Lehrer an beruflichen Schulen (von BVJ bis berufliches Gymnasium); seit 2004 auch mit der Lehrbefähigung für allgemeinbildende Schulen
- Erfahrung in verschiedenen Schulentwicklungsprozessen
- Seit 1998: eigene Beratungspraxis

Meine nützlichen Kompetenzen

- kundig im lebenslangen Lernen
- erfahren im Umgang mit Jugendlichen und (jungen) Erwachsenen
- konflikterfahren und krisenerprobt
- kenntnisreich im Feld von Ehrenamtlichen und Professionellen
- leitungserfahren
- kann mit großen Organisation umgehen
- erfahrener Moderator
- gruppenpädagogisch geschult und erfahren
- methodenkompetent
- kann „dran bleiben“
- reflexiv und selbstreflexiv

Arbeitsweise

Hauptsächlich *im Gespräch* (manchmal ergänzt durch passende Methoden) suchen wir gemeinsam eine Einschätzung Ihrer (beruflichen) Situation.

Im zweiten Schritt geht es um *Ihre Ziele* für die Beratung oder Fortbildung:

- Was soll auf jeden Fall so bleiben?
- Was soll verändert werden?
- Mit welchen Zielen?

Wir suchen und (er-)finden dann *neue Sichten und Deutungen und entwickeln neuer Verhaltensweisen für Sie*. Die Ergebnisse werden für Sie dokumentiert.

Sie gewinnen mehrere Lösungs- oder Handlungs-Möglichkeiten und können so entscheiden und damit gestalten.

Meine Qualitätssicherung

Die Qualität meine Arbeit sichere ich in kollegialen Kontroll-Supervisionen, regelmäßigen Fortbildungen und in kollegialen Netzwerken, z.B. in der Deutschen Gesellschaft für Supervision und Coaching ([DGSv](#)) und der Freiburger Vereinigung von SupervisorInnen ([FVS](#)) und im [Arbeitskreis Supervision und Schule](#).